

## ПЛАН

по реализации мероприятий регионального проекта «Учитель будущего», национального проекта «Образование в соответствии с «Соглашением о реализации мероприятий региональных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Поддержка семей, имеющих детей», «Цифровая образовательная среда», «Учитель будущего» национального проекта «Образование» на территории Усть – Пристанского района на 2020 – 2022 годы»

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Сроки выполнения	Ожидаемый результат
1	<b>Организационно-координационные и информационные мероприятия</b>			
1.1	Разработка муниципальной системы мер («дорожной карты») по формированию и постепенному введению национальной системы учительского роста (НСУР)	Дроздова Е.С., заведующий РМК	Март 2020 года	Комплекс мер («дорожная карта»)
1.2	Организация информирования педагогической общественности о мероприятиях по подготовке к введению НСУР	Дроздова Е.С., заведующий РМК	Сентябрь 2020 года	Информационные письма о мероприятиях по подготовке к введению НСУР
2	<b>Создание условий для внедрения системы аттестации руководителей образовательных организаций</b>			
2.1	Знакомство с нормативной документацией по новой системе аттестации руководителей ОО	Дроздова Е.С., заведующий РМК, руководители ОО	Август-сентябрь 2020	Нормативные документы
2.2	Организация изучения и обсуждения проекта новой модели аттестации руководителей ОО	Дроздова Е.С., заведующий РМК	До декабря 2020	Информационные письма
2.3	Участие в конференциях, вебинарах по вопросам «Внесение изменений в программу развития ОО в связи с введением новой модели аттестации» (по разделам)	Дроздова Е.С., заведующий РМК, руководители ОО	По мере необходимости	Программа развития ОО

2.4	Разработка перспективного плана повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации	Дроздова Е.С., заведующий РМК, руководители ОО	Ежегодно	Перспективный план повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации
2.5	Создание банка данных кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций	Дроздова Е.С., заведующий РМК, руководители ОО	Ежегодно	Электронная база данных кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций.
2.6	Организация аттестации руководителей ОО	Дроздова Е.С., заведующий РМК, руководители ОО	С января 2021	Соответствие занимаемой должности «руководитель»
<b>3</b>	<b>Создание условий для прохождения педагогическими работниками системы общего образования и дополнительного образования детей добровольной независимой оценки профессиональной квалификации</b>			
3.1	Организация изучения и обсуждения проекта новой модели аттестации учителей	Дроздова Е.С., заведующий РМК	Декабрь 2019 года, октябрь 2020 года	Изучение и обсуждение проекта новой модели аттестации учителей
3.2	Проведение заседаний районных методических объединений по теме: «Повышение качества образования через совершенствование уровня профессиональной компетенции педагога»	руководители ММО	Август 2020	Протоколы заседаний ММО
3.3	Изучение методических рекомендаций, разработанных на федеральном и региональном уровнях, по учету сведений по оценке квалификации учителей посредством использования единых форм оценочных материалов (ЕФОМ) в целях формирования заказа индивидуальных	Дроздова Е.С., заведующий РМК, педагоги ОО	Ежегодно	Адресная помощь педагогам в подборе и организации курсов повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки

	программ повышения квалификации учителей района			
3.4	Выявление профессиональных затруднений учителей всех предметных областей	руководители ММО	Ежегодно	Формирование адресной заявки на повышение квалификации
3.5	Апробация наборов контрольно-измерительных материалов	Дроздова Е.С., заведующий РМК, педагоги ОО, руководители ММО	Первое полугодие 2021 года	10 % от педагогического состава ОО
3.7	Разработка и реализация индивидуальных планов профессионально-личностного развития педагогов с последующим выстраиванием индивидуального маршрута	Администрация ОО	Январь 2021	10 % от педагогического состава ОО
3.8	Прохождение добровольной независимой оценки профессиональной квалификации	Руководители и педагоги ОО	2021-2022 год	10% от педагогического состава 10% от руководителей
<b>4</b>	<b>Создание условий для непрерывного профессионального развития педагогических работников</b>			
4.1	Повышение квалификации за пределами ОО (курсы), вебинары, дистанционное обучение	Дроздова Е.С., заведующий РМК, руководители ОО, педагоги ОО, руководители ММО	В течение периода	Профессиональный рост педагога
4.2	Взаимопосещение уроков учителями с анализом и самоанализом	Руководители ОО, педагоги	В течение периода	Профессиональное общение и распространение педагогического опыта
4.3	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства: -муниципальный этап краевого конкурса «Учитель года Алтая»; «Педагогический дебют»; «Воспитать человека» -«Педагогический дебют» и др.	Дроздова Е.С., заведующий РМК, руководители ОО, педагоги ОО, руководители ММО	Ноябрь 2020, Ноябрь 2021, Ноябрь 2022	Выявление лучших учителей. Распространение опыта работы победителей и призеров. Подготовка к муниципальным и краевым этапам конкурсов
4.4	Проведение мастер-классов победителями и призерами профессиональных конкурсов,	Учителя-предметники	В течение периода	Распространение педагогического опыта

	педагогами-экспертами, ведущими учителями района			
4.5	Участие школьников в международных исследованиях качества образования	Учителя-предметники	Декабрь 2021	Повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций.
4.6	Повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (по новой форме аттестации)	Педагогические работники	По графику	
4.7	Методическое сопровождение учителей при подготовке ими обучающихся к участию в школьном, муниципальном, региональном этапах всероссийской олимпиады школьников, областной олимпиады и др.	Руководители ММО	Ежегодно, согласно установленным срокам	Повышение образовательных и профессиональных компетенций
4.8	Обеспечение участия образовательных организаций и учителей в конкурсах на получение премий (грантов) в сфере образования	Дроздова Е.С., заведующий РМК	Ежегодно, согласно установленным срокам	Повышение уровня профессионального мастерства, престижа профессии.
4.9	Развитие и совершенствование муниципальных и межмуниципальных педагогических профессиональных и сетевых сообществ через эффективные формы работы	Руководители ММО, учителя предметники	Ежегодно, согласно плану	Продуктивное взаимодействие педагогических сообществ
5.0	Обеспечение участия в мониторинговых исследованиях компетенций педагогических работников	Дроздова Е.С., заведующий РМК	Ежегодно, согласно установленным срокам	Анализ результатов исследований
5.1	Повышение квалификации педагогических работников с учетом адресной подготовки педагогов на основе результатов	Дроздова Е.С., заведующий РМК	В течение всего периода	Повышение уровня профессионального мастерства

	независимой диагностики, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок			
5.2	Обобщение опыта педагогических работников	Дроздова Е.С., заведующий РМК, руководители ОО	В течение всего периода	Выявление лучших педагогических практик
5.3	Участие в муниципальной августовской педагогической конференции	Дроздова Е.С., заведующий РМК, руководители ММО	Ежегодно, согласно установленным срокам (август)	Повышение уровня профессионального мастерства
5.7	Участие педагогов в методических методических объединениях учителей-предметников	Дроздова Е.С., заведующий РМК, руководители ММО	На основании ежегодных планов работы ММО	Повышение уровня профессионального мастерства
<b>6</b>	<b>Создание условий для вовлечения учителей в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы</b>			
6.1	Осуществление работы школы молодого специалиста по повышению профессионального мастерства	Дроздова Е.С., заведующий РМК, руководитель ММО молодых специалистов	Ежегодно, согласно плану	Повышение профессионального уровня молодых педагогов
6.2	Проведение психологических тренингов с молодыми педагогами до 35 лет	Руководители ОО, психолог	1-2 год	Профессиональная адаптация
6.3	Посещение вебинаров, семинаров, мастер-классов за пределами ОО, района	Молодые специалисты	1-5 лет	Профессиональное общение, профессиональный рост
6.4	Разработка методических рекомендаций	Администрация ОО, учителя-наставники	1 год	Профессиональная поддержка и сопровождение
	Участие в конкурсах профессионального	Дроздова Е.С.,	2-3 год	Профессиональное общение и

6.5	мастерства: муниципальный этап краевого конкурса «Учитель года Алтая» (номинация - «Педагогический дебют»)	заведующий РМК Администрация ОО «Молодые учителя», Учителя-наставники		распространение педагогического опыта
6.6	Участие в ассоциации молодых педагогов «PRO-движение»	Дроздова Е.С., заведующий РМК, руководитель ММО молодых специалистов	В течение всего периода	Повышение профессионального уровня молодых педагогов